

Prot. n. 174 del 10/07/2014

Proposta n. 380 del 10/07/2014



COMUNE DI ALCAMO
PROVINCIA DI TRAPANI

SETTORE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE

OGGETTO: Collocamento a riposo, per raggiunti limiti d'età, del dipendente Sig. Scaglione Antonino nato il 25/10/1949, Educatore asilo nido e/o infanzia Cat.Giur. C Pos. Ec. C5 dal 01/11/2014.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 1447 DEL 14/07/2014

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Visto l'art.137 del Regolamento Organico del personale il quale recita: "...E' obbligatorio il collocamento a riposo del dipendente che abbia compiuto il 65° anno di età";

Vista, altresì, la legge 20/12/2011, n. 214 che vincola le amministrazioni a collocare a riposo al compimento del 65° anno di età quei dipendenti che alla data del 31/12/2011 erano già in possesso dei requisiti previsti per la pensione;

Considerato che il dipendente sig. **Scaglione Antonino**, nato il **25/10/1949**, compirà il 65° anno il 25/10/2014, e che lo stesso al 31/12/2011 aveva già maturato il diritto a pensione in quanto lavoratore con 61 anni di età e 35 di contribuzione e che quindi per quanto sopra esposto, verrà collocato a riposo dal **01/11/2014**;

Vista la nota del Settore Affari Generali e Risorse Umane del **12/05/2014** Prot. n. **25117** con la quale è stata comunicata al prefato dipendente la decorrenza del pensionamento di vecchiaia;

Che con determina dirigenziale n. 836 del 23/07/1996 allo stesso è stato riconosciuto il beneficio dell'art. 1 della legge 336/70, in quanto orfano di guerra;

Vista l'istanza del prefato dipendente del 14 maggio 2014 prot. 25705 con la quale chiede l'applicazione dei benefici di cui all'art. 2 della legge 24 maggio 1970, n. 336;

Considerato che per quanto sopra, all'atto della cessazione dal servizio per qualsiasi causa, al dipendente sono da attribuire i benefici di cui all'art. 2 della medesima legge;

Considerato, inoltre che a seguito dell'emanazione delle norme vigenti per il riordino del sistema previdenziale dei lavoratori privati e pubblici, nulla è stato modificato relativamente al caso in esame;

Accertato che lo stesso a seguito del soppresso Patronato Scolastico in applicazione del 2° comma dell'art. 3 L.R. 5/8/82, n. 93, venne assunto quale Insegnante presso questo Comune il 26/01/1984, giusta deliberazione di G.M. n. 1273 del 24/11/1983 e n.1375 del 12/12/1983;

Che con determinazione dirigenziale n. 527 del 14/03/2001 a decorrere dal 01/01/2000 non è stata confermata l'indennità di cui all'art. 37 CCNL/96 atteso che lo stesso da tale data non ha più espletato la mansione di insegnante;

Che, quindi, il dipendente alla data prevista per la cessazione e cioè al **31/10/2014** avrà prestato il seguente servizio:

	AA	MM	GG
- Ricongiunzione art. 113 e 115 DPR n.1092/73	03	04	03
- Ricongiunzione L. 29/79	03	11	04
- Dal 26/01/1984 al 31/12/2011 Educatore Asilo Nido	<u>27</u>	<u>11</u>	<u>05</u>
Sub Totale	35	02	12
Dal 01/01/2012 al 31/10/2014 Educatore Asilo Nido	<u>02</u>	<u>10</u>	<u>==</u>
TOTALE	38	00	12

Che si arrotonda ad anni 38;

Ritenuto, pertanto, collocare a riposo, per raggiunti limiti d'età, il dipendente Sig. **Scaglione Antonino** dal 01/11/2014;

Dato atto che il predetto è regolarmente iscritto all'I.N.P.S gestione ex INPDAP con posizione n. 8023714;

Vista la L. 336/70;

Visto l'art.12 del CCNL del 09/05/06;

Visto il D.lgs 267/2000 e successive modifiche ed aggiunte;

Visti lo Statuto Comunale e il vigente Regolamento comunale e di contabilità;

Visto il D.lgs n.165 del 30/03/2001;

vista la L. 30/07/2010, n. 122;

Vista la legge 22/12/2011 n. 214;

D E T E R M I N A

Per i motivi esposti in premessa:

1. Di collocare a riposo, per raggiunti limiti d'età, il dipendente Sig. **Scaglione Antonino** nato il **25/10/1949** – Educatore Asilo Nido e/o Infanzia Cat. C Pos. Ec. C5 – con decorrenza dal 01/11/2014, così come previsto dalla legge 214/2011;
2. Di accertare in anni **38** il servizio utile a pensione relativo al dipendente in parola;
3. Di attribuire al dipendente i benefici previsti dall'art. 2 della legge 336/70 e ciò ai soli fini della liquidazione della pensione e della indennità di buonuscita;
4. Di provvedere ad effettuare le comunicazioni di rito all'I.N.P.S gestione ex Inpdap Sezione Provinciale di Trapani per la misura del trattamento di quiescenza sulla base del servizio utile come sopra accertato;
5. Di notificare, ad avvenuta esecutività, al dipendente Sig. **Scaglione Antonino**, il presente provvedimento ad ogni effetto di legge.

La presente determinazione è soggetta a pubblicazione all'Albo Pretorio nonché sul sito web www.comune.alcamo.tp.it di questo Comune e va inserita nella prescritta raccolta.

IL V/DIRIGENTE DI SETTORE

F.to - Dott.ssa Francesca Chirchirillo –

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale, Vista l'attestazione del Messo Comunale, certifica che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune in data _____ per 15 gg. consecutivi nonché sul sito web www.comune.alcamo.tp.it e che contro la stessa non sono state presentate opposizioni o reclami.

Alcamo, li _____

Il Segretario Generale
-Dott. Cristofaro Ricupati-